

# فراخوان

نشست تخصصی توسعه مدیریت و سرمایه انسانی وزارت نفت

زمان: اسفند ماه ۱۴۰۰

معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی وزارت نفت در نظر دارد با هدف بهبود و توسعه عملکرد در حوزه منابع انسانی و بهره گیری از ظرفیت های تخصصی همکاران به گرد آوری نقطه نظرات و ایده های برتر در این حوزه و شناسایی چالش ها و راههای برون رفت از آنها پردازد.

در این راستا کلیه همکاران محترم می توانند ایده های نوآورانه، علمی و عملیاتی خود را در قالب محور زیر و مطابق فرمت پیوست به آدرس الکترونیکی دبیرخانه نشست ارسال نمایند. پس از ارزیابی توسط داوران و کمیته خبرگان، ارائه دهندگان ایده های برتر تقدیر خواهند شد.



## اهداف نشست:

- ابلاغ منویات مقام عالی وزارت نفت در خصوص موضوعات مرتبط با «توسعه مدیریت و سرمایه انسانی» از طریق ارائه سفرانی در نشست تخصصی
- تقویت ارتباطات و تعاملات موثر و کارآمد بین کارکنان وزارت نفت و مدیران و کارشناسان حوزه منابع انسانی از طریق ایجاد فضایی مناسب برای کارکنان جهت اعلام نظرات و پیشنهادات اصلاحی در زمینه چالشهای کلونی و پیش روی منابع انسانی
- بررسی و ارزیابی علمی و عملی مهمترین مشکلات مطرح شده از دیدگاه همکاران و هم اندیشی و هم افزایی جهت رفع آنها از طریق اتخاذ سیاستها، راهبردها و اقدامات مناسب
- تعامل و تبادل تجارب متولیان و متفحصین حوزه منابع انسانی به منظور هم افزایی موثر و کارآمد
- ایجاد همسویی بیشتر بین متولیان توسعه مدیریت و سرمایه انسانی در صنعت نفت

## محور نشست:

- آسیب شناسی و شناسایی چالشهای کلونی و پیش روی منابع انسانی، ارزیابی و اولویت بندی آنها و همچنین ارائه راهکارهای لازم با هدف بهبود و توسعه نظام توسعه مدیریت و سرمایه انسانی صنعت نفت



مهلت ارسال ایده: حداکثر تا پایان وقت اداری روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۰/۱۱/۲۰

نحوه ارسال ایده و ارتباط با دبیرخانه نشست تلفن: ۰۲۱۲۷۶۴۴۳۲۵ فکس: ۰۲۱۸۸۸۹۶۳۲۳

آدرس الکترونیکی: [iies.info@mop.ir](mailto:iies.info@mop.ir)



کمیته سرمایه انسانی

سازمان توسعه مدیریت و سرمایه انسانی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

سازمان توسعه مدیریت و سرمایه انسانی

کمیته سرمایه انسانی

کمیته سرمایه انسانی



# نشست تخصصی توسعه مدیریت و سرمایه انسانی وزارت نفت



## همکار گرامی

نشست تخصصی توسعه مدیریت و سرمایه انسانی وزارت نفت در اسفند ماه ۱۴۰۰، به عنوان رویدادی برای مشارکت شما در تصمیم گیری های این حوزه؛ فرصتی مغتنم برای ارائه ایده ها، شناسایی چالش های کنونی و پیش روی منابع انسانی و راهکارهای برون رفت از آن ها فراهم آورده است. امید است ایده پیشنهادی شما، رشد و بهبود عملکرد حوزه منابع انسانی صنعت نفت و بهره وری کارکنان این صنعت معظم را به ارمغان بیاورد.

## تعریف ایده:

ایده به فکر یا پیشنهادی گفته می شود که بر اساس استعداد، تجربه و تلاش یک فرد یا افراد شکل گرفته و متضمن ویژگی های **نو و سودمند** باشد. بنابراین مطرح نمودن یک اعتراض یا انتقاد به یک موضوع یا وضعیت به تنهایی و بدون ارائه راه حل ایده محسوب نمی شود. **نو بودن** به این معنا است که محتوای نهفته در آن قبلا نبوده و یا اجرا نمی شده است. **سودمند بودن** به آن معنا است که فکر و اندیشه نهفته در آن مولد ارزش فردی، سازمانی و ملی بوده و به واسطه آن تغییر مطلوب کوچک یا بزرگی در سازمان صورت گیرد.

## ملاک های ارزیابی ایده :

مهمترین ملاک های ارزش و امتیاز یک ایده، ناب بودن، نوآورانه بودن و عملیاتی بودن آن است.

## نحوه تکمیل فرم:

لطفا تمامی قسمت های فرم را به دقت پر کنید. حوزه چالش مورد نظر شناسایی شده حتما در فرم علامتگذاری شود در هر فرم یک چالش و ایده و راهکار برون رفت از چالش آورده شود و در صورت علاقمندی به ارائه ایده های متعدد برای چالش های مختلف می توانید به تعداد آنها فرم را تکمیل نموده و ارسال فرمایید.

فرم ارائه ایده

مشخصات پیشنهاد دهنده	نام و نام خانوادگی	شماره کارمندی	میزان تحصیلات	محل خدمت	سابقه کار	عنوان پست سازمانی	شماره تماس ( ثابت و همراه)
حوزه پیشنهاد	<input type="checkbox"/> ساختار و تشکیلات سازمانی <input type="checkbox"/> برنامه ریزی نیروی انسانی <input type="checkbox"/> جذب و استخدام <input type="checkbox"/> آموزش و توسعه <input type="checkbox"/> مدیریت عملکرد <input type="checkbox"/> جبران خدمات <input type="checkbox"/> روابط کارکنان <input type="checkbox"/> قوانین و مقررات						
تبیین و تشریح مسئله و چالش پیش رو							
تبیین و تشریح ایده و راهکار و مزایای آن							
تشریح فرایند عملیاتی سازی ایده							
نتیجه بررسی ایده							